



Undersköterska - en skyddad titel

Rutin för praktisk hantering

Från och med juli 2023 krävs ett intyg från Socialstyrelsen för att få titeln undersköterska. I denna rutin finns information kring den praktiska hanteringen för att säkerställa att titeln används korrekt och att alla som har titeln har rätt kompetens.

För tillsvidareanställda undersköterskor

- Undersköterskor som var tillsvidareanställda 1 juli 2023, får behålla befattningsbenämningen undersköterska. De har därefter tio år på sig att skaffa intyg från Socialstyrelsen innan de mister rätten att ha kvar befattningsbenämningen undersköterska.
- Detta gäller även om man byter arbetsplats eller arbetsgivare, från helt externt, dvs utanför staden eller från annan förvaltning, förutsatt att man kan uppvisa anställningsavtal att man var tillsvidareanställd undersköterska 1 juli 2023.

För alla anställningsformer

- När medarbetare med befattning biträde har uppvisat bevis på avslutad utbildning till undersköterska, ska ny anställning som vårdbiträde med nytt anställningsnummer upprättas. Medarbetaren ska lönesättas och BAS värderas med D som undersköterska. OBS! Detta görs från den 1:e nästkommande månad. Retroaktiv lön betalas inte ut.
- När medarbetaren med befattning vårdbiträde har uppvisat bevis på avslutad utbildning till undersköterska, ska medarbetaren lönesättas och BAS värderas med D som undersköterska, genom ett radbryt i anställningen. Radbryt innebär att medarbetaren inte får ett nytt anställningsnummer, utan förändringen görs på befintlig anställning. OBS! Detta görs från den 1:e nästkommande månad. Retroaktiv lön betalas inte ut.
- När medarbetare visar upp intyg från Socialstyrelsen ska en ny anställning med nytt anställningsnummer registreras, denna med befattningsbenämning undersköterska. Den nya anställningen ska gälla från och med den 1:e månaden efter uppvisandet till sin chef och inte när intyget utfärdades.
- En anteckning ska göras i Personec under rubriken "USK Yrkesbevis" med texten: "Bevis om skyddad yrkestitel uppvisad [datum]". Bevakningsdatum ska lämnas tomt.

Undantag för medarbetare som fyllt 69 år

- Medarbetare som har fyllt 69 år ska inte ha en ny anställning utan alla förändringar ska göras med ett radbryt, för att inte mista sin pensionsrätt.

För sjuksköterske- och läkarstuderande

- För sjuksköterskestuderande och läkarstuderande efter 4:e respektive 6:e terminen ska befattningsbenämningen vårdbiträde användas.
- Vid lönesättningen ska som vanligt individuell och differentierad lönesättning tillämpas, där lön ska sättas utifrån berörda studenters kompetens i form av utbildning och erfarenhet.
BAS värderingen ska vara D.